 ΟΙΝΟΠΟΙΪΑ ΠΟΤΟΠΟΙΪΑ ΑΙΠΟΥ Α.Ε.	ΚΩΔΙΚΟΣ ΑΡΙΘΜΟΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑΣ: ΔΔΣ - 29	Σύνταξη: ΔΟΥΣΚΑΣ ΙΩΑΝ.	Έκδοση: 01
	ΤΙΤΛΟΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑΣ: ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΣ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ	Θεώρηση: ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΥ Ι.	Ημερομηνία: 01/11/2020
IFS & BRC HACCP SYSTEM			Σελίδα: 1 / 5

ΒΑΣΙΚΕΣ ΑΡΧΕΣ

ΟΙ ΒΑΣΙΚΕΣ ΑΡΧΕΣ ΤΟΥ ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΥ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΥ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΠΟΥ ΤΗΡΕΙ Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ CAVINO ΑΕ ΚΑΙ ΕΧΕΙ ΕΓΚΡΙΘΕΙ ΑΠΟ ΤΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ ΕΙΝΑΙ ΟΙ ΕΞΗΣ :

Αρχή 1η. ΕΛΕΥΘΕΡΗ ΕΠΙΛΟΓΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΣΤΗΝ ΕΤΑΙΡΕΙΑ

1.1 Η εργασία στην Εταιρεία **CAVINO ΑΕ** δεν μπορεί να είναι ακούσια, υποχρεωτική ή καταναγκαστική και να επιβάλλεται χωρίς τη συναίνεση του εργαζόμενου.

1.2 Οι εργαζόμενοι δεν εξαναγκάζονται να καταθέτουν εγγυήσεις ή άλλα αναγκαία σε αυτούς έγγραφα τα οποία φυλάσσει ο εργοδότης, έτσι ώστε να μπορούν και να είναι ελεύθεροι να παραιτηθούν από την εργασία τους όταν το θέλουν – και αφού έχουν δώσει εύλογη προειδοποίηση.

Αρχή 2η. ΕΛΕΥΘΕΡΙΑ ΣΤΗΝ ΟΡΓΑΝΩΣΗ / ΕΚΠΡΟΣΩΠΗΣΗ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

2.1 Οι εργαζόμενοι, χωρίς εξαιρέσεις, έχουν το δικαίωμα να συμμετέχουν ή να ιδρύουν συνδικαλιστικές οργανώσεις της επιλογής τους και να διαπραγματεύονται συλλογικά.

2.2 Δεν γίνονται διακρίσεις σε βάρος των εκπροσώπων των εργαζομένων και τους παρέχεται η δυνατότητα να εκτελούν τα σχετικά τους καθήκοντα στο χώρο εργασίας.


Αρχή 3η. ΕΡΓΑΣΙΑ ΥΠΟ ΣΥΝΘΗΚΕΣ ΥΓΙΕΙΝΗΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ

3.1 Στην **CAVINO ΑΕ** παρέχεται περιβάλλον εργασίας όπου τηρούνται οι κανόνες Υγιεινής και Ασφάλειας, που προσδιορίζονται με βάση τη Νομοθεσία, την υπάρχουσα γνώση της βιομηχανικής δραστηριότητας και των πιθανών ειδικών κινδύνων. Λαμβάνονται επαρκή μέτρα για την αποτροπή των ατυχημάτων και τραυματισμών που ελλοχεύουν κατά τη διάρκεια της εργασίας, με την ελαχιστοποίηση (κατά το δυνατόν και με βάση τη λογική) των αιτίων των κινδύνων που είναι εγγενείς του εργασιακού περιβάλλοντος.

3.2 Οι εργαζόμενοι εκπαιδεύονται τακτικά και περιοδικά σε θέματα υγιεινής και ασφάλειας και η εκπαίδευση τους καταγράφεται. Η εκπαίδευση αυτή επαναλαμβάνεται για τους νέους εργαζόμενους και για όσους αλλάζουν καθήκοντα.

3.3 Στους εργαζόμενους και ανάλογα με τη θέση εργασίας τους, παρέχονται δωρεάν τα προβλεπόμενα μέσα ατομικής προστασίας (ΜΑΠ) προς εξασφάλιση της υγείας και της ασφάλειας τους.

3.4 Στους εργαζόμενους παρέχεται πρόσβαση σε καθαρές τουαλέτες και πόσιμο νερό και σε καθαρές εγκαταστάσεις για διατήρηση / βρώση φαγητού και διενέργειας του διαλείματος τους.

 ΟΙΝΟΠΟΙΪΑ ΠΟΤΟΠΟΙΪΑ ΑΙΠΠΟΥ Α.Ε.	ΚΩΔΙΚΟΣ ΑΡΙΘΜΟΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑΣ: ΔΔΣ - 29	Σύνταξη: ΔΟΥΣΚΑΣ ΙΩΑΝ.	Έκδοση: 01
	ΤΙΤΛΟΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑΣ: ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΣ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ	Θεώρηση: ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΥ Ι.	Ημερομηνία: 01/11/2020
IFS & BRC HACCP SYSTEM			Σελίδα: 2 / 5

3.5 Η **CAVINO ΑΕ** διασφαλίζει ότι όλοι οι εργαζόμενοι δεν υπόκεινται σε οποιαδήποτε μορφή παρενόχλησης ή βίας (σωματικής, σεξουαλικής, ψυχολογικής, λεκτικής κλπ.) κατά τη διάρκεια της εργασίας τους.

3.6 Οι εργαζόμενοι δεσμεύονται να μην καταναλώνουν αλκοόλ κατά την διάρκεια της εργασίας τους και να μην καπνίζουν στα σημεία που αυτό δεν επιτρέπεται (σήμανση).

Αρχή 4η. ΠΛΗΡΗΣ ΑΡΝΗΣΗ ΤΗΣ ΠΑΙΔΙΚΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

4.1 Η **CAVINO ΑΕ** δεν απασχολεί παιδιά για εργασία.

4.2 Ως «παιδί» ορίζεται το άτομο ηλικίας κάτω των 15 χρονών ή κάτω από την ηλικία ολοκλήρωσης υποχρεωτικής εκπαίδευσης.

4.3 Παιδιά και νέοι κάτω των 18 ετών δεν προσλαμβάνονται για εργασία στην **CAVINO ΑΕ**.

Αρχή 5η. ΑΜΟΙΒΕΣ ΚΑΙ ΩΡΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

5.1 Οι μισθοί και τα επιδόματα / παροχές που λαμβάνουν οι εργαζόμενοι στην Εταιρεία **CAVINO ΑΕ** καλύπτουν τουλάχιστον τα εκ του νόμου προβλεπόμενα.

5.2 Σε όλους τους εργαζόμενους στην **CAVINO ΑΕ** δίνονται πριν προσληφθούν πληροφορίες για τις συνθήκες πρόσληψής τους και όσον αφορά τον τακτικό μισθό ή το ημερομίσθιό τους. Ομοίως γίνεται και κάθε φορά που πληρώνονται με την παροχή πληροφοριών για τις πιθανές πρόσθετες αμοιβές που αφορούν κάθε περίοδο πληρωμής.


5.3 Δεν επιτρέπονται μειώσεις ή κρατήσεις που δεν προβλέπονται από την Εθνική Νομοθεσία.

5.4 Οι ώρες εργασίας των εργαζομένων, εξαιρουμένων των υπερωριών είναι σύμφωνες με την Εθνική Εργατική Νομοθεσία και τις ατομικές συμβάσεις.

5.5 Οι τυχόν υπερωρίες χρησιμοποιούνται με υπευθυνότητα, λαμβάνοντας υπόψη τα ακόλουθα: την συχνότητά τους, το ωράριο τακτικής εργασίας κάθε εργαζόμενου και του εργατικού δυναμικού συνολικά. Οι τυχόν υπερωρίες δεν χρησιμοποιούνται για να αντικαταστήσουν την τακτική απασχόληση και αμείβονται πάντα με υψηλότερες αποδοχές από την τακτική εργασία.

ΑΡΧΗ 6η. ΑΡΝΗΣΗ ΔΙΑΚΡΙΣΕΩΝ ΚΑΙ ΠΑΡΕΝΟΧΛΗΣΕΩΝ

6.1 Στην Εταιρεία **CAVINO ΑΕ** δεν γίνονται διακρίσεις στις προσλήψεις, στις πληρωμές, στην πρόσβαση στην εκπαίδευση, στις προαγωγές, στις απολύσεις ή τη συνταξιοδότηση με βάση τη φυλή, την κοινωνική τάξη, την εθνικότητα, τη θρησκεία, την ηλικία, την πιθανή αναπηρία, το φύλο, την οικογενειακή κατάσταση, το σεξουαλικό προσανατολισμό, τη συμμετοχή σε συνδικάτα ή τις πολιτικές προτιμήσεις.

 ΟΙΝΟΠΟΙΪΑ ΠΟΤΟΠΟΙΪΑ ΑΙΓΙΟΥ Α.Ε.	ΚΩΔΙΚΟΣ ΑΡΙΘΜΟΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑΣ: ΔΔΣ - 29	Σύνταξη: ΔΟΥΣΚΑΣ ΙΩΑΝ.	Έκδοση: 01
	ΤΙΤΛΟΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑΣ: ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΣ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ	Θεώρηση: ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΥ Ι.	Ημερομηνία: 01/11/2020
IFS & BRC HACCP SYSTEM			Σελίδα: 3 / 5

6.2 Κακομεταχείριση ή πειθαρχικά μέτρα με τη χρήση βίας, ή απειλή χρήσης της, ή λεκτικής βίας, ή σεξουαλική ή άλλη παρενόχληση και η προφορική κακομεταχείριση ή άλλες μορφές εκφοβισμού απαγορεύονται

6.3 Η Εταιρεία ενθαρρύνει την εσωτερική επικοινωνία και την αποτελεσματική ενημέρωση όλων των εργαζομένων. Για τον σκοπό αυτό γίνονται αναρτήσεις στον πίνακα ανακοινώσεων και οργανώνονται ενημερωτικές συναντήσεις.

6.4 Για το προσωπικό της εταιρίας, υπάρχει δυνατότητα έκφρασης παραπόνου, προτάσεων βελτίωσης ή καταγγελίας (ανώνυμα ή επώνυμα) μέσω κυτίου αναφορών στα αποδυτήρια της εγκατάστασης. Όλα τα παράπονα, οι προτάσεις και καταγγελίες των εργαζομένων διαχειρίζονται με αμεσότητα και εχεμύθεια από την διοίκηση.

ΑΡΧΗ 7Η. ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ ΣΕ ΟΛΕΣ ΤΙΣ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΕΣ ΜΕ ΠΕΛΑΤΕΣ / ΠΡΟΜΗΘΕΥΤΕΣ / ΕΛΕΓΚΤΙΚΟΥΣ ΜΗΧΑΝΙΣΜΟΥΣ

7.1 Η **CAVINO ΑΕ** επιδιώκει σταθερές συνεργασίες με αξιόπιστους προμηθευτές που στηρίζονται στην αμοιβαία εμπιστοσύνη και στην τήρηση των βασικών αρχών που περιγράφονται στον παρόντα Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας.


7.2 Οι αξιολογήσεις των προσφορών των προμηθευτών βασίζονται σε αντικειμενικά κριτήρια. Απαγορεύεται η παραχώρηση ή λήψη οποιωνδήποτε παράνομων προμηθειών, δωροδοκιών ή παρόμοιων πληρωμών, οποιουδήποτε τύπου. Σε αυτές τις περιπτώσεις, ο προμηθευτής οφείλει να ενημερώσει την **CAVINO ΑΕ**.

7.3 Η **CAVINO ΑΕ** είναι αντίθετη σε κάθε μορφής δωροδοκία για επιχειρηματικό ή οικονομικό όφελος. Οι εργαζόμενοι της Εταιρείας δεν προσφέρουν / λαμβάνουν οποιοδήποτε δώρο ή πληρωμή που αποτελεί ή μπορεί να ερμηνευθεί ως δωροδοκία. Στις περιπτώσεις αυτές, οι εργαζόμενοι οφείλουν να ενημερώσουν άμεσα τη Διοίκηση.

7.4 Η **CAVINO ΑΕ** είναι ιδιαίτερα ευαισθητοποιημένη σε θέματα προστασίας δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα. Κάθε επεξεργασία προσωπικών δεδομένων που πραγματοποιείται από την Εταιρεία διέπεται από τις αρχές της νομιμότητας, της αντικειμενικότητας και διαφάνειας και εμπιστευτικότητας των δεδομένων, καθώς και του περιορισμού της περιόδου αποθήκευσής τους, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στην ισχύουσα νομοθεσία, περιλαμβανομένου του Γενικού Κανονισμού Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα (GDPR).

ΑΡΧΗ 8Η. ΕΜΠΙΣΤΟΣΥΝΗ-ΕΧΕΜΥΘΕΙΑ

8.1 Το προσωπικό της Εταιρείας δεσμεύεται κατά την ενάσκηση των καθηκόντων του και στις κάθε είδους συναλλαγές ή σχέσεις του με τρίτους να μην γνωστοποιεί ή καθιστά διαθέσιμες με οποιονδήποτε τρόπο πληροφορίες της Εταιρείας **CAVINO ΑΕ** που είναι εμπιστευτικές ή απόρρητες (περιλαμβανομένων πληροφοριών των πελατών, συνεργατών της κλπ.) σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στην ισχύουσα νομοθεσία, περιλαμβανομένου του Γενικού Κανονισμού Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα (GDPR).

 ΟΙΝΟΠΟΙΪΑ ΠΟΤΟΠΟΙΪΑ ΑΙΓΙΟΥ Α.Ε.	ΚΩΔΙΚΟΣ ΑΡΙΘΜΟΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑΣ: ΔΔΣ - 29	Σύνταξη: ΔΟΥΣΚΑΣ ΙΩΑΝ.	Έκδοση: 01
	ΤΙΤΛΟΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑΣ: ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΣ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ	Θεώρηση: ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΥ Ι.	Ημερομηνία: 01/11/2020
IFS & BRC HACCP SYSTEM			Σελίδα: 4 / 5

8.2 Εμπιστευτικές ή απόρρητες είναι πληροφορίες που δεν έχουν γνωστοποιηθεί ή δεν είναι διαθέσιμες στο ευρύ κοινό (ενδεικτικά: στοιχεία οικονομικά, τεχνικά, πληροφορίες τιμολόγησης, κατάλογοι πελατών – προμηθευτών, συμβάσεις, προσωπικά δεδομένα, πλάνα για εξαγορές ή συγχωνεύσεις, στρατηγικοί στόχοι, πληροφορίες που αφορούν στην ανάπτυξη της Εταιρείας, κλπ.).

8.3 Είναι υποχρέωση του προσωπικού της **CAVINO ΑΕ** να διαφυλάττει τις εμπιστευτικές και απόρρητες πληροφορίες, ανεξαρτήτως του τρόπου και του λόγου που βρέθηκαν στην κατοχή του και σε γνώση του, και να μην τις κοινοποιεί σε πρόσωπα εκτός της Εταιρείας, περιλαμβανομένων μελών του οικογενειακού και φιλικού του περιβάλλοντος. Η ως άνω υποχρέωση υφίσταται καθ' όλη τη διάρκεια της εργασιακής σχέσης και μετά τη λύση αυτής για οποιονδήποτε λόγο. Περαιτέρω, το προσωπικό οφείλει να τηρεί απόλυτη εχεμύθεια για θέματα που χαρακτηρίζονται ως εμπιστευτικά ή απόρρητα από την κείμενη Νομοθεσία. Πληροφορίες εμπιστευτικού ή απόρρητου χαρακτήρα μπορεί να είναι και πληροφορίες που σχετίζονται με παραγωγικές μεθόδους, πελατολόγιο, συνταγές κλπ της **CAVINO ΑΕ**.

ΑΡΧΗ 9Η. ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΚΑΙ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΗ ΕΥΘΥΝΗ

Η **CAVINO ΑΕ** δεσμεύεται να διεξάγει τις δραστηριότητές της με κοινωνικό, περιβαλλοντικό και ηθικό τρόπο. Ο κοινωνικός μας στόχος σε πρώτη φάση είναι να συμβάλουμε στη στήριξη και στη θετική εξέλιξη της Τοπικής Κοινότητας. Στην **CAVINO ΑΕ** οι Περιβαλλοντικές μας πρωτοβουλίες βασίζονται στις βασικές αξίες της βιωσιμότητας, της ανακύκλωσης, της μείωσης της κατανάλωσης πόρων με στόχο τη μείωση του αποτυπώματος μας. Η προσέγγισή μας στην κοινωνική ευθύνη συνεπάγεται συνεχή και στενή παρακολούθηση του τρόπου με τον οποίο οι λειτουργίες μας επηρεάζουν την τοπική Κοινότητα αλλά γενικότερα την Κοινωνία, την εγγύτητα μας με τους πελάτες μας και την πλήρη διαφάνεια σε ότι αφορά τα προϊόντα μας.


Η προσπάθειά μας να αναπτύξουμε και να βελτιώσουμε την απόδοση της εταιρικής κοινωνικής ευθύνης είναι συνεχής. Ως εκ τούτου, έχουμε καθιερώσει τις πολιτικές, αξίες και κατευθυντήριες γραμμές για να υποστηρίξουμε τις καθημερινές μας λειτουργίες..

ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗ ΚΑΙ ΤΗΡΗΣΗ ΤΟΥ ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΥ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΥ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ

Είναι ευθύνη όλων των εργαζομένων της Εταιρείας **CAVINO ΑΕ** να διαβάζουν και να κατανοούν τον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας, να ζητούν καθοδήγηση, όταν αυτό απαιτείται και να συμμορφώνονται με το πνεύμα και το περιεχόμενό του.

Ο παρών Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας δεσμεύει όλους, όσους εργάζονται στην Εταιρεία ανεξάρτητα από τον χρόνο πρόσληψής τους και από τη συμβατική μορφή της σύμβαση ή τη διάρκειά της, ανάλογα με τα καθήκοντα και τις ευθύνες τους και ανεξαρτήτως της ιεραρχικής θέσης που κατέχουν.

Οι εργαζόμενοι της Εταιρείας δεν πρέπει να επιδεικνύουν συμπεριφορά που θα μπορούσε να βλάψει τη φήμη της. Υποχρεούνται να διαφυλάττουν εμπιστευτικές πληροφορίες και να προστατεύουν τα περιουσιακά στοιχεία της Εταιρείας.

 ΟΙΝΟΠΟΙΪΑ ΠΟΤΟΠΟΙΪΑ ΑΙΠΙΟΥ Α.Ε.	ΚΩΔΙΚΟΣ ΑΡΙΘΜΟΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑΣ: ΔΔΣ - 29	Σύνταξη: ΔΟΥΣΚΑΣ ΙΩΑΝ.	Έκδοση: 01
	ΤΙΤΛΟΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑΣ: ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΣ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ	Θεώρηση: ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΥ Ι.	Ημερομηνία: 01/11/2020
IFS & BRC HACCP SYSTEM			Σελίδα: 5 / 5

Οι εργαζόμενοι οι οποίοι στο πλαίσιο της εργασίας τους συναλλάσσονται με προμηθευτές και πελάτες οφείλουν να θέτουν υπόψη τους τον Εσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας και να υποδεικνύουν, αν αυτό απαιτείται, τη συμμόρφωσή τους με το περιεχόμενό του.

Όλοι οι εργαζόμενοι υποχρεούνται να αναφέρουν παραβάσεις ή ενδεχόμενες παραβάσεις του Εσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας στον υπεύθυνο του τμήματός τους ή και στη Διοίκηση.

ΠΑΡΑΒΑΣΗ ΤΟΥ ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΥ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΥ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ

Η διαχείριση των παραβάσεων του Εσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας ανατίθεται στην διοίκηση της Εταιρείας **CAVINO ΑΕ**, η οποία ανάλογα με τη βαρύτητα της παράβασης, έχει το δικαίωμα να προβεί σε πειθαρχικές ενέργειες σύμφωνα με την ισχύουσα Νομοθεσία, τον κανονισμό εργασίας και τις Εταιρικές διαδικασίες.

Η όποια απόφαση, θα λαμβάνεται πάντοτε μετά από την αναλυτική έγγραφη απολογία του παραβάτη. Ισχύει το τεκμήριο της αθωότητας του και σε όλη τη διάρκεια της διερεύνησης της παράβασης θα εργάζεται κανονικά στη θέση που κατείχε και θα αμείβεται κανονικά και τα πειθαρχικά μέτρα πάντοτε θα είναι τεκμηριωμένα με αναλυτικό και μη αμφισβητήσιμο τρόπο. Στην περίπτωση που η απόφαση δεν ικανοποιεί τον παραβάτη από κοινού με την Εταιρεία το ζήτημα θα προωθείται στα αρμόδια Δικαστήρια προς επίλυση της διαφοράς. Μέχρι την τελική απόφαση των δικαστηρίων ο εργαζόμενος θα εργάζεται κανονικά στη θέση που κατείχε και θα αμείβεται κανονικά.

ΙΣΧΥΣ ΤΟΥ ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΥ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΥ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ

Ο Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας εγκρίνεται από τη Διοίκηση της Εταιρείας, η οποία είναι υπεύθυνη ώστε να διασφαλίζει ότι οι αρχές που ενσωματώνονται σε αυτόν κοινοποιούνται, γίνονται κατανοητές και τηρούνται από όλους τους εργαζομένους.

Η συμμόρφωση με τον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας παρακολουθείται τακτικά. Οι σχετικές διαπιστώσεις που διασφαλίζουν τη σωστή εφαρμογή του, καθώς και η περαιτέρω αναθεώρησή του είναι ευθύνη της Διοίκησης και του Υπευθύνου Διαχείρισης Ποιότητας.

Ενδεχόμενες τροποποιήσεις ή ακυρώσεις θα γνωστοποιούνται ανάλογα και ο ισχύων Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας θα βρίσκεται αναρτημένος σε επιλεγμένους χώρους της Εταιρείας.

**ΌΛΟ ΤΟ ΕΤΑΙΡΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΜΠΟΡΕΙ ΝΑ ΑΠΟΤΑΘΕΙ
 ΣΤΟΝ Κο ΙΩΑΝΝΗ ΔΟΥΣΚΑ ΓΙΑ ΟΠΟΙΟΔΗΠΟΤΕ ΘΕΜΑ
 ΣΧΕΤΙΖΕΤΑΙ ΜΕ ΤΟΝ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟ ΜΕ ΕΜΠΙΣΤΕΥΤΙΚΟΤΗΤΑ.**